

# 6313 - Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Quintana Roo

<b>MML-05</b>	<b>Estructura Analítica por Programa Presupuestario</b>
<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO:</b>	M001 - Administración Responsable de los Recursos
<b>EJERCICIO FISCAL:</b>	2024

Estructura Analítica del Programa Presupuestario		Lógica vertical MIR de Programa Presupuestario		Resultado Clave
Problemática	Solución	Nivel	Resumen Narrativo	Factor Relevante
<b>EFFECTOS</b> El modelo de Gestión para Resultados no opera eficientemente en el Estado	<b>FINES</b> El modelo de Gestión para Resultados opera eficientemente en el Estado de Quintana Roo	Fin	F - Contribuir a garantizar que las instituciones del Gobierno del Estado cuenten con los recursos humanos y materiales necesarios lograr cumplir con sus metas y objetivos, mediante la adquisición, suministro y administración responsable de los bienes y servicios, con transparencia, austeridad, eficacia, legalidad y optimización, y con la aplicación del modelo de gestión para resultados y presupuesto basado en resultados para fortalecer la organización y gestión, que permita la creación de valor público y social en la sociedad quintanarroense, atendiendo las directrices establecidas en el Plan Estatal de Desarrollo 2023-2027.	1.- Posición de Quintana Roo en 17 de 32 Estados de la Federación en el Índice General de Avance PbR-SED (S.H.C.P.)
1 Incumplimiento de las obligaciones establecidas en el marco normativo aplicable y del objetivo mismo del Ente Público	1 Cumplimiento en la satisfacción de las necesidades de la ciudadanía			Población con satisfacción de sus necesidades
1.1 Bajo impacto en la satisfacción de las necesidades de la ciudadanía	1.1 Alto impacto en la satisfacción de las necesidades de la ciudadanía			Población satisfecha con su Gobierno
<b>PROBLEMA</b> El Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Quintana Roo presenta dificultad para cumplir la totalidad de sus objetivos y metas institucionales	<b>OBJETIVO</b> El Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Quintana Roo cumple la totalidad de sus objetivos y metas institucionales	Propósito	P1 - Las Secretarías, Órganos administrativos desconcentrados y Entidades del Estado de Quintana Roo cuentan con una Administración eficiente de los Recursos y Servicios, por lo que se garantizan los Recursos Humanos y materiales necesarios a fin de dar cumplimiento a sus metas y objetivo	"Avance Financiero Anual de Servicios Personales, Materiales y suministros. (99.7%) para el 2024; según ASEQROO."
<b>CAUSAS DIRECTAS</b> 1 El desarrollo de las actividades de facilitación (apoyo) no contribuye al cumplimiento de las metas de las áreas sustantivas	<b>MEDIOS DIRECTOS</b> 1 Desarrollo de Actividades de facilitación (Apoyo) para el cumplimiento de metas de las áreas sustantivas	Componente	CO1 - Actividades de facilitación (apoyo) desarrolladas para el cumplimiento de metas de las áreas sustantivas	Metas cumplidas con semáforo verde de la Secretaría de Finanzas y Planeación.
<b>CAUSAS INDIRECTAS</b> 1.1 Asistencia de las áreas administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas y de staff en forma insatisfactoria a las áreas sustantivas en la consecución de las metas de la institución	<b>MEDIOS INDIRECTOS</b> 1.1 Asistencia de las áreas administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas y de staff en forma satisfactoria a las áreas sustantivas en la consecución de las metas de la institución	Actividad	CO1.A01 - Asistencia a las áreas sustantivas en funciones administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas u otras funciones de staff	el recurso financiero aprobado es ministrado en los tiempos programados

Abril Cristina Sabido Alcega

Directora General del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia

Elaboró

Verónica del Pilar Zavala Pérez

Subdirectora General Administrativa del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia

Revisó

Abril Cristina Sabido Alcega

Directora General del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia

Autorizó

